

## СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве в рамках реализации проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам предприятий и организаций

г. Улан-Удэ

" 15 " 08 2024 г.

Правительство Республики Бурятия, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице Заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия – министра здравоохранения Республики Бурятия Лудуповой Евгении Юрьевны, действующего на основании распоряжения Правительства Республики Бурятия от 20.03.2024 № 214-р и доверенности от 14.06.2024. № 01.08-111-4511/24, с одной стороны, и Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Бичурский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», именуемый в дальнейшем «Организация», в лице директора Перельгиной Анастасии Юрьевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

### I. Предмет Соглашения

1. Предметом настоящего Соглашения является определение мероприятий, необходимых для реализации проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам Организации.

### II. Общие положения

2. Стороны осуществляют сотрудничество по следующим направлениям:  
- способствование реализации мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту;

- информационное взаимодействие Сторон при реализации мероприятий.

2.1 Соглашение о сотрудничестве в рамках реализации проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам с Организацией (далее – Соглашение) заключено на региональном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

2.2. Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов

Российской Федерации, законов Республики Бурятия, нормативных правовых актов Республики Бурятия.

2.3. Мероприятия, включенные в Соглашение, являются минимальными и могут быть расширены по инициативе Организации.

2.4. Настоящее Соглашение не налагает на Стороны финансовые обязательства.

### III. Взаимодействие Сторон

3. В целях исполнения настоящего Соглашения:

3.1. Правительство в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Бурятия:

- оказывает методологическую и иную поддержку Организации, в том числе обеспечивает доступ Организации к материалам, разработанным в рамках методологической и иной поддержки, необходимой Организации для реализации мероприятий (за исключением информации ограниченного доступа);

- оказывает содействие Организации в подготовке планов внедрения мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам.

3.2. Организация осуществляет реализацию мероприятий в соответствии с разделом IV настоящего Соглашения.

### IV. Мероприятия Организации в области создания корпоративного стандарта:

№ п/п	Мероприятия корпоративной демографической политики	Реализуемые меры	Количество (ед. в год)
1	Внедрение корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте	Реализация корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте	1
		Создание здоровьесберегающей среды: - пункты измерения артериального давления;	1
		- условия для ежегодной диспансеризации сотрудников, профилактических медосмотров;	2
		- создание условий для физической активности на рабочем месте;	1
		- организация мест для занятий физической активностью, пешие туристические прогулки и др.;	1 спортивная площадка на базе Организации 2 похода
		- организация зон психологической разгрузки;	Да (соцсети)

		- проведение безалкогольных корпоративных мероприятий;	Да
		- условия для правильного питания сотрудников: доступ к питьевой воде, условия для приёма горячей пищи и др.; родажа и маркировка полезных продуктов в пунктах общественного питания и др.;	Да
		-мероприятия по ЗОЖ с привлечением семей сотрудников	Да
		Тренинги с профессиональным психологом	2 раза в год
		Подарок при рождении ребёнка	Да
2	Поддержка семейных обязанностей работников	Конкурс на лучшую семью по разным направлениям (молодая, многодетная, спортивная, талантливая и т.д.)	1 раз в год
		Объявление благодарности родителям отличившихся сотрудников	1 раз в год
		Приобретение для детей работников «набора первоклассника» к 1 сентября	1 раз в год
		Клуба молодых семей, Сообщества приверженцев ЗОЖ	Да
		Проведение дней здоровья не менее 4 раз в год	4 раз в год
		Проведение мероприятий совместно с профсоюзами, в том числе с профсоюзами других организаций (досуговые, спортивные, интеллектуальные и т.д.)	4 раз в год
		Школа профессионального роста	2 раза в месяц
		Программа наставничества	Постоянно
3	Эффективная система взаимодействия с работниками как с основными заинтересованными лицами компании	Чествование пожилых людей (ветеранов)	1 раз в год
		Проведение мероприятия «Посвящение в профессию»	1 раз в год
		Размещение информации на стендах в помещениях, медиаэкранах, рабочих чатах. Демонстрация роликов по вопросам здоровья и ЗОЖ, семейных ценностей	Постоянно
4	Широкая информационная политика по популяризации	Разработка, издание, тиражирование информационных и мотивирующих брошюр (памяток) для работников к ведению ЗОЖ и мерах поддержки семей с детьми на предприятии.	Постоянно

	семейных ценностей и здорового образа жизни	Участие детей сотрудников в праздничных мероприятиях Организации (Новогодний карнавал, День Аиста, День матери)	1 раз в квартал
		Проведение информационно-профилактических акций волонтерской бригадой и Молодежным советом Организации	1 раз в месяц

## V. Прочие условия

### 5. Иные условия по настоящему Соглашению:

5.1. Правительство в рамках настоящего Соглашения вправе привлекать Организацию к распространению информации о ходе реализации мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту, анализу результатов мероприятий корпоративного стандарта и обмену опытом, полученных в ходе реализации настоящего Соглашения.

5.2. Организация в рамках настоящего Соглашения вправе получать доступ к материалам Правительства, разработанным для оказания методологической и иной поддержки Правительства (за исключением информации ограниченного доступа), необходимым для реализации мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту.

## VI. Заключительные положения

6.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует до тех пор, пока его действие не будет прекращено любой Стороной.

6.2. Любая Сторона может прекратить действие настоящего Соглашения, направив другой Стороне соответствующее письменное уведомление. Настоящее Соглашение остается в силе до истечения 30 дней с даты получения такого уведомления другой Стороной.

6.3. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Бурятия и настоящим Соглашением.

Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

VII. Подписи Сторон

<p>ГБУСО «Бичурский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»</p>	<p>Правительство Республики Бурятия</p>
<p>Директор</p> <p> Керельгина А.Ю. (подпись) (ФИО)</p> <p> М.П.</p>	<p>Заместитель Председателя Правительства Республики Бурятия – министр здравоохранения Республики Бурятия</p> <p> Лудупова Е.Ю. (подпись) (ФИО)</p> <p>М.П.  01.08-010-1082/д.</p>